

Richting aan persoonlijke groei *(Persoonlijk ontwikkelingsPlan, PoP)*

Doelgroep

Medewerkers en managers die zich bezighouden met competentie management en een persoonlijk ontwikkelingsplan willen gaan maken.

Leerbehoefte

De deelnemers zijn vanuit de ontwikkeling van competentie management in hun organisatie bezig met de ontwikkeling van eigen competentieprofielen en willen nadenken en vorm geven aan hun eigen concrete en effectieve persoonlijk ontwikkelingsplan.

Uitvoering

De uitvoering leent zich uitstekend voor een groepsgewijze aanpak van de organisatie. Vanuit de competentieprofielen wordt gezamenlijk gewerkt aan het ontwikkelen en vaststellen van de mogelijkheden. Vanuit de theorie van ontwikkelingsmogelijkheden worden de persoonlijke ontwikkelingsplannen ingevuld. Er wordt stilgestaan bij zowel de ontwikkeling van het individu, als de ontwikkeling van de organisatie.

Effect

De deelnemers hebben deze competenties vertaald naar een persoonlijk competentie profiel en hebben inzicht in een eigen ontwikkeltraject. Aan het eind van de dag hebben de deelnemers een ingevuld persoonlijk ontwikkelingsplan.

Duur

De training duurt één dag.